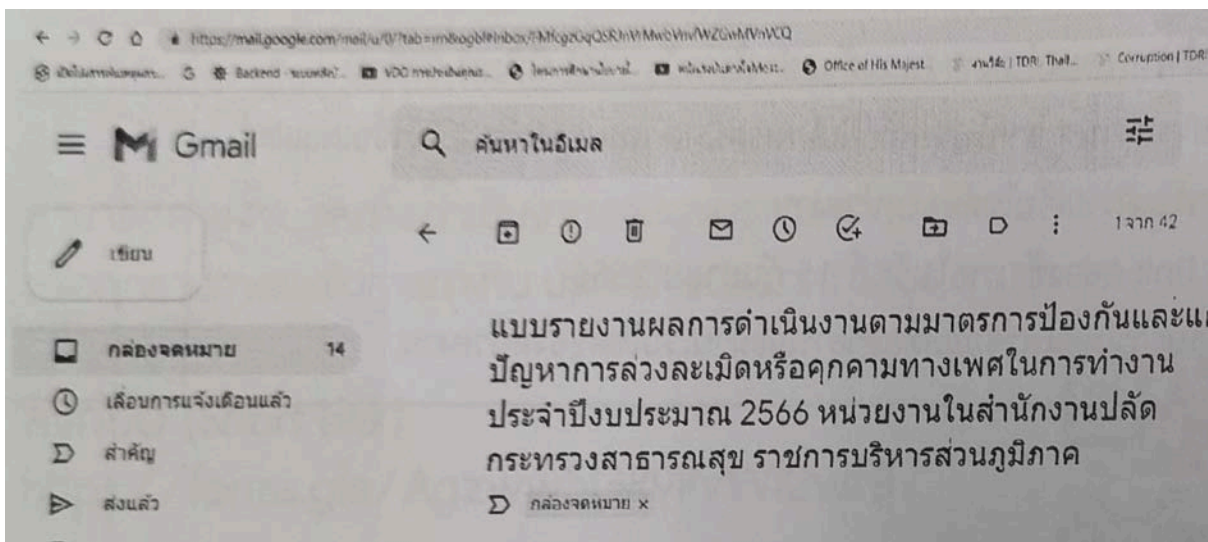
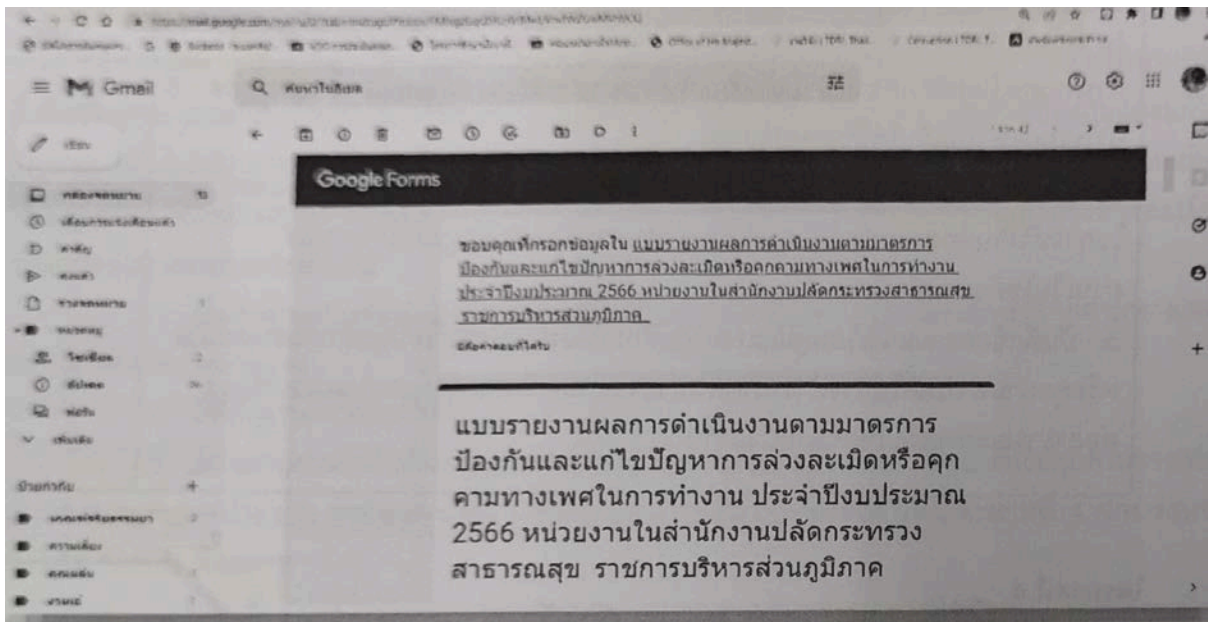


รายงานผลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลสันกำแพง ปี 2566



ข้อ 2-6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการเมืองกันและแก้ไขปัญหาการล่องหนหรือคุกคามทางเพศ *
 ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ในบุคลากรในองค์กรครบถ้วนอย่างไรถึง

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องหนหรือคุกคามทางเพศใน
 การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องหนหรือคุกคามทางเพศใน
 การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ในบุคลากรในองค์กรครบถ้วนอย่างไรถึง

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมารยาท และพฤติกรรมที่เป็นการล่องหน *
 / คุกคามทางเพศ โดย

*** และให้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมารยาท และพฤติกรรมที่เป็นการล่องหน *
 / คุกคามทางเพศ โดย

*** และให้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรพัฒนาบุคลากร หรือการอบรมเชิงวิชาการใน

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการเมืองกันและแก้ไข
 ปัญหาการล่องหนหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

คลิก ถัดไป ดึงแบบฟอร์ม

ข้ามสู่ข้อถัดไป Google ฟอร์ม

เมื่อแก้ไขข้อมูลเสร็จสิ้นโปรดส่ง Google ฟอร์มของคุณกลับ - คู่มือการนำข้อมูลไปใช้ - นโยบายความเป็นส่วนตัว



ผู้รายงาน

(นายโชติพัฒน์ กาญจนเวโรจน์)

นักจิตวิทยาชำนาญการ

- ทราบ -



(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง